



The Alberta
Teachers' Association

Une profession unie

Une ATA unie permet
l'établissement d'une culture
du professionnalisme et d'une
collégialité axées sur ce qui est
avantageux tant pour les élèves
que pour les enseignants.

#NousSommesATA

Une profession unie



The Alberta Teachers' Association

Le 9 décembre 2021, la ministre de l'Éducation de l'Alberta a annoncé un plan visant de retirer la fonction de discipline de l'Alberta Teachers' Association (ATA). Cette décision *changera radicalement* la culture de la profession enseignante et l'éducation publique en Alberta. Une ATA unie permet l'établissement d'une culture du professionnalisme et d'une collégialité axées sur ce qui est avantageux tant pour les élèves que pour les enseignants, en plus d'inclure :

- ▶ un syndicat d'enseignants qui considère les problèmes d'un point de vue professionnel et non seulement de celui des intérêts des enseignants et des responsabilités syndicales;
- ▶ les directions d'école en tant que collègues professionnels et leaders pédagogiques, et non en tant que gestionnaires; et
- ▶ les directions d'école et les enseignants travaillant ensemble pour améliorer les pratiques par le biais d'un soutien et d'une orientation, et non d'un système entravé par des conflits entre le syndicat et le personnel de gestion.

Pourquoi changer ce qui fonctionne bien?

Au bout du compte, la raison est politique. Le premier ministre et la ministre tentent de détourner l'attention de l'incapacité de cette dernière à gérer le dossier de l'éducation et ils tentent de punir l'ATA pour avoir résisté à leurs mauvaises décisions. Ils sont responsables de compressions budgétaires, d'un curriculum désastreux et d'une réponse inadéquate à la COVID-19. Il s'agit tout simplement d'une tentative de faire dévier le discours.

L'ATA a toujours défendu et continuera de défendre ce qu'il y a de mieux pour l'éducation publique dans cette province. Le gouvernement tente de faire taire les enseignants et l'ATA en tant que voix fortes et efficaces de la profession enseignante.

Cette attaque contre l'ATA représente une tentative d'affaiblir la profession.

#WeAreATA

Des mythes... et des faits

1	Mythe L'ATA décide si une plainte doit faire l'objet d'une enquête.	Fait N'importe qui peut déposer une demande d'enquête pour faute professionnelle, et l'ATA est obligée d'enquêter sur chaque demande reçue.
2	Mythe L'ATA défend et protège les mauvais enseignants.	Fait L'ATA ne représente pas les enseignants lors d'audiences portant sur la conduite professionnelle; les enseignants sont responsables de leur propre défense.
3	Mythe L'ATA est en conflit d'intérêts lorsqu'il s'agit de discipliner les enseignants.	Fait L'ATA défend l'intérêt public en matière de discipline des enseignants; la gestion et l'exécution des fonctions de réglementation professionnelle de l'ATA sont strictement distinctes des autres fonctions syndicales et de représentation au sein de l'organisation.
4	Mythe Le processus de l'ATA concernant la discipline des enseignants est tenu secret et n'est pas transparent.	Fait Toutes les audiences sont ouvertes au public et toutes les décisions du comité d'audience sont accessibles à toute personne sur demande.
5	Mythe L'ATA a le pouvoir de révoquer le brevet d'un enseignant.	Fait Seul le ministre de l'Éducation peut révoquer le brevet d'enseignement d'un enseignant.
6	Mythe Un enseignant sanctionné de suspension par l'ATA revient automatiquement enseigner après l'expiration de la suspension.	Fait Un enseignant suspendu perd son emploi et une note permanente est ajoutée à son dossier. En cent ans, un seul enseignant a réussi à reprendre l'enseignement après une suspension et il avait été suspendu pour une amende impayée.
7	Mythe Toutes les autres provinces ont séparé la discipline des enseignants du syndicat ou de l'association des enseignants.	Fait La discipline des enseignants est assurée au sein même de la profession dans quatre provinces et deux territoires. En Colombie-Britannique, la scission de l'association professionnelle a entraîné une culture radicalement différente et plus conflictuelle dans les écoles.



Le processus disciplinaire qui fonctionne

